

La certification de Chargé de développement des Ressources Humaines répond aux nouvelles demandes du marché en recrutement dans le secteur des ressources humaines. Les entreprises cherchent des experts RH capables de recruter, fidéliser, créer un environnement stimulant, fédérer des équipes, et gérer l'évolution des carrières en tenant compte des demandes individuelles (GPEC), etc.

Formation en 1 an - 450 heures

Prérequis de la formation

- VAE de niveau 5 ou supérieur
- Niveau BAC+2 (niveau 5)

Objectifs

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Optimiser l'administration du personnel et la gestion de la paie
- Participer à la création de politiques RH efficaces et innovantes
- Diriger des projets RH, guider la transformation digitale, et mettre en œuvre des compétences transversales.

Outils pédagogiques

- **Software**
Pack Office
- **Hardware**
Écran interactif
Vidéoprojecteur
Ordinateurs
- **Techniques**
Cours en présentiel
Inductive & déductive

Financements

Formation initiale :

- Personnel :
Coût formation : 4970 €
(modalités de financement possibles)
- CPF
- Pôle Emploi

• Financement région sur un an

Formation en alternance :

- Financement organismes paritaires

Quelques chiffres

TAUX D'ALTERNANTS

82,61%

TAUX DE SATISFACTION

84,2%

TAUX D'INITIAUX

17,39%

NOMBRE D'ÉTUDIANTS

198 en 2024

NOMBRE D'APPRENANTS MAXIMUM
DANS LA SECTION

15

TAUX DE RÉUSSITE
AU DIPLÔME

Données disponibles en 2025

POURSUITE D'ÉTUDE
POST-BAC+3

Données disponibles en 2025

ABANDONS EN COURS
DE FORMATION

Données disponibles en 2025

TAUX D'INSERTION PRO

Données disponibles en 2026

LES MODULES

Matières professionnelles

Les modules

Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

- Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation
- Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Administrer la paie et exploiter un ERP

Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

- Conduire un projet RH innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- S'appropriier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales (soft skills)

Examens

- Contrôle continu
- Écrits
- Auto-évaluation
- Grand oral
- Évaluation en entreprise

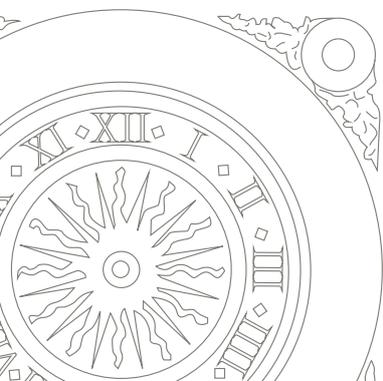
Et après ?

L'intégration en entreprise

- Chargé(e) de développement RH
- Chargé de Ressources Humaines
- Chargé de projet innovation RH
- Chargé de mission RH
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé de gestion sociale
- Chargé de gestion du personnel

Continuer à étudier

- BAC+5 RH Directeur-trice des RH
- Master mention administration économique et sociale
- Master mention gestion des ressources humaines



FINANCEMENTS

En alternance

• Parcours alternance :

Accompagnement tout au long de votre recherche d'alternance :

- Création de CV et lettre de motivation
- E-réputation
- Accès à notre plateforme de mise en relation avec nos partenaires
- Invitations à nos job dating
- Suivi recherche d'alternance

En formation initiale

• **Au comptant** avec remise commerciale : 4970 € - Frais d'inscriptions offerts

• Paiement en 11 fois :

Frais d'inscription de 170€ en supplément des frais de formation :

350 + 10 mensualités de 478,60 € (avec supplément frais de gestion de 3,5%).

• Paiement en 6 fois :

Frais d'inscription de 170€ en supplément des frais de formation :

350 + 5 mensualités de 937,86 € (avec supplément frais de gestion de 1,5%).

Immersion professionnelle & scolaire

• La durée de formation

1 an de formation

1 jour de cours/semaine

Semaines de projets : 35H/semaine

BAC+3 RD2T : 1 semaine de cours/mois

• Formation initiale

Stage obligatoire : 88 jours en entreprise

Stage alterné (longue durée) : de 44 à 132 jours en entreprise

• Formation en alternance

Alternance : [4 jours par semaine en entreprise]

- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage

Modalités d'admission

• Déroulement

Prise de rendez-vous pour entretien :

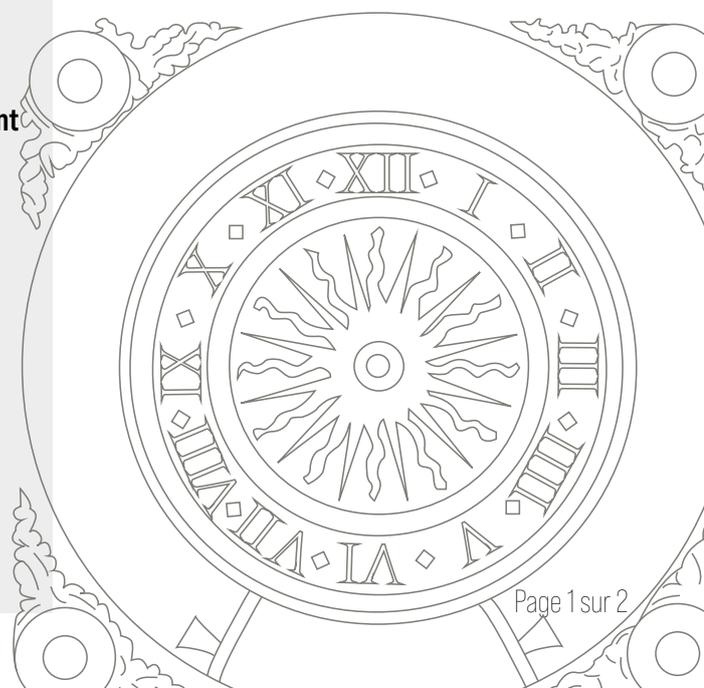
- Test de positionnement
- Dossier de candidature
 - CV et lettre de motivation pour ISPN
 - Lettre de motivation entreprises (si choix d'alternance)
 - Copie des derniers relevés de notes
 - Diplôme ou équivalence
- Entretien de motivation

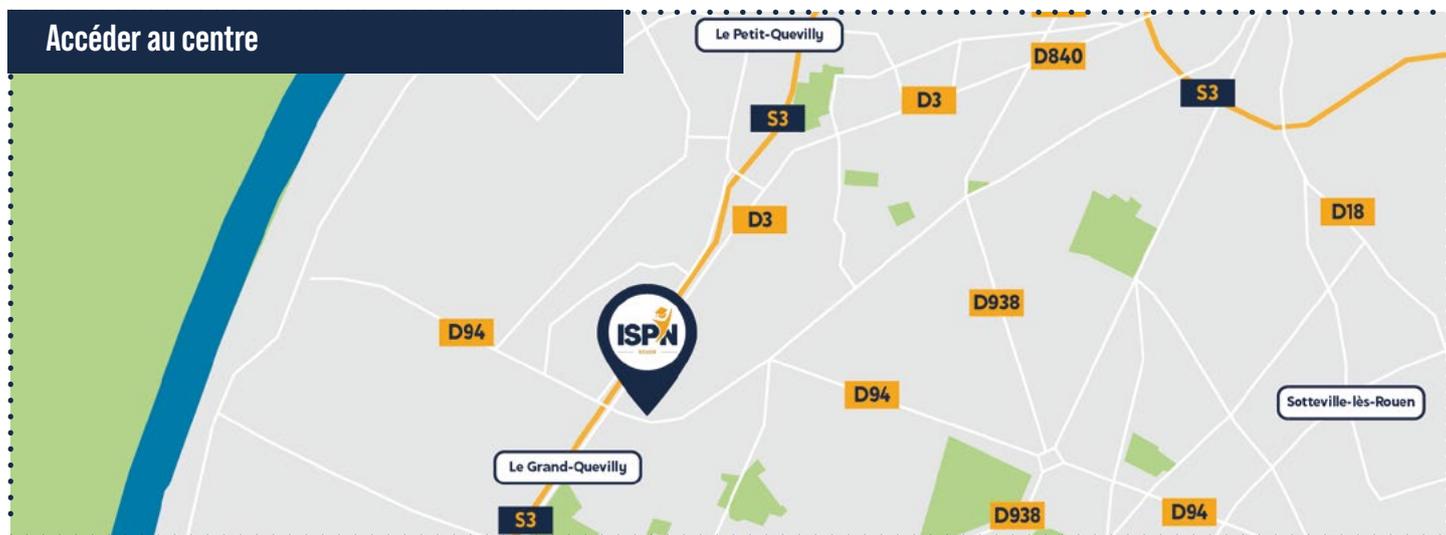
• Période de recrutement

Du 1^{er} décembre jusque 15 jours avant la rentrée scolaire

• Durée de la formation

D'octobre à juillet





En voiture :

Depuis la N338 :

- Prendre la voie rapide S3 direction Rouen
- Prendre la sortie en direction de Grand-Quevilly
- Rejoindre l'Avenue Général Leclerc
- Au rond-point, prendre la première sortie sur Boulevard de Verdun
- Au rond-point, prendre la 5^{ème} sortie et continuer sur Boulevard de Verdun

En bus :

Arrêt Gay-Lussac

41 **42** **27**

En métro :

Arrêt Charles de Gaulle

- Prendre le métro direction Georges Braques
- Descendre à l'arrêt Charles de Gaulle
- Rejoindre à pied le 30 Boulevard de Verdun

Le centre dispose aussi

Dans le centre

- Un réfectoire
- Réfrigérateur
- Micro-ondes
- Machine à café
- Machine à eau
- Snacking

Aux alentours

- Boulangerie Marie Blachère
- Grand Frais
- McDonald's
- KFC
- Del ARTE
- Centre commercial Bois Cany



CONTACT

☎ 09 50 97 64 86

✉ contact-rouen@ispn.fr

Pour toute situation de handicap, veuillez contacter l'ISPN Rouen pour adapter votre formation ou pour une orientation vers une structure adaptée.



www.ispn-rouen.fr



30 Boulevard de Verdun,
76120 Le Grand-Quevilly