

Le programme « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » vise à former des professionnels en recrutement, développement des compétences et gestion administrative du personnel. Il prépare à la certification professionnelle enregistrée au RNCP niveau 6. La formation aborde notamment la stratégie de sourcing, le recrutement, l'intégration, la GPEC et le droit du travail.

Formation en 1 an - 432 heures

Prérequis de la formation

- VAE de niveau 5 ou supérieur
- Niveau BAC+2 (niveau 5)
- Être titulaire d'un Diplôme ou certification de niveau 4 avec 3 ans d'expériences professionnelles minimum

Objectifs

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Renforcer les compétences en recrutement face aux tensions du marché
- Proposer une offre pluridisciplinaire RH
- Maîtriser les outils digitaux pour optimiser le recrutement
- Répondre efficacement aux besoins des entreprises en RH

Outils pédagogiques

- **Software**
Pack Office
SI RH
CRM
Tableau de bord
- **Hardware**
Écran interactif
Vidéoprojecteur
Ordinateurs
- **Techniques**
Cours en présentiel
Inductive & déductive

Financements

Formation initiale :

- Personnel :
Coût formation : 4970 €
(modalités de financement possibles)
 - CPF
 - Pôle Emploi
 - Financement région sur un an
- ### Formation en alternance :
- Financement organismes paritaires

Quelques chiffres

NOMBRE D'APPRENANTS
MAXIMUM DANS LA SECTION

20

TAUX DE RÉUSSITE
AU DIPLÔME
Données disponibles en 2026

POURSUITE D'ÉTUDE
POST-BAC+3

Données disponibles en 2027

ABANDONS EN COURS
DE FORMATION

Données disponibles en 2026

France Compétences

TAUX D'INSERTION À 2 ANS
DANS LE MÉTIER VISÉ
56% en 2019

TAUX D'INSERTION À 6 MOIS
DANS LE MÉTIER VISÉ
78% en 2020

TAUX D'INSERTION GLOBAL À 6 MOIS
DANS LE MÉTIER VISÉ
78% en 2020

Blocs de compétences

Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire

- Analyse des besoins en recrutement et création de cahiers des charges. Rédaction d'offres d'emploi conformes et non discriminatoires.
- Élaboration de stratégies de sourcing et choix des canaux de diffusion.
- Mise en place d'actions de prospection et de partenariats.
- Utilisation du marketing RH et des outils digitaux.
- Négociation de prestations RH avec les agences de travail temporaire.
- Suivi client et gestion d'un vivier de candidats.

Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire

- Qualification des candidatures avec des outils adaptés.
- Conduite d'entretiens de recrutement (distanciel et présentiel).
- Gestion et suivi des candidatures via des outils informatiques.
- Participation à l'élaboration de l'onboarding des nouveaux collaborateurs.

Accompagner le développement des compétences

- Mise en place d'actions de prévention et formation sur la santé et sécurité.
- Réalisation de diagnostics RH pour la GPEC.
- Organisation et planification des actions de formation.

Assurer la gestion administrative du personnel

- Définition des éléments fondamentaux du droit du travail.
- Suivi et contrôle des documents de paie.
- Participation à l'élaboration de la stratégie de rémunération.
- Participation à la dématérialisation des processus RH (SIRH).
- Conception de tableaux de bord RH et reporting.
- Participation à la mise en œuvre de la communication interne RH.

Examens

- Contrôle continu
- Écrits
- Dossiers écrits
- Études de cas

Et après ?

L'intégration en entreprise

- Chargé de recrutement
- Assistant RH
- Consultant en recrutement
- Conseiller en insertion professionnelle
- Chargé de ressources humaines
- Chargé d'affaires/commercial sédentaire

Continuer à étudier

- BAC+5 RH Directeur-trice des RH
- Master mention administration économique et sociale
- Master mention gestion des ressources humaines

Certification professionnelle "Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines" enregistrée pour 5 ans au RNCP (Fiche RNCP 36500) sur décision du directeur de France Compétence suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 01/06/2022, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315 sous l'intitulé « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par GROUPE ESCCOT, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinatoire de ces modalités d'accès.

FINANCEMENTS

En alternance

· Parcours alternance :

Accompagnement tout au long de votre recherche d'alternance :

- Création de CV et lettre de motivation
- E-réputation
- Transmission des annonces de nos partenaires
- Invitations à nos job dating
- Suivi recherche d'alternance

En formation initiale par année

· Frais d'inscription : 170€

· **Au comptant** : 4970 €

- 30% à la signature
- Solde à J+15

· **Paiement en 10 fois** : 514 €/échéance

Immersion professionnelle & scolaire

· La durée de formation

1 an de formation

1 jour de cours/semaine

Semaines de projets : 35H/semaine

BAC+3 RD2T : 1 semaine de cours/mois

· Formation initiale

Stage obligatoire : 88 jours en entreprise

Stage alterné (longue durée) : de 44 à 132 jours en entreprise

· Formation en alternance

Alternance : [4 jours par semaine en entreprise]

- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage

Modalités d'admission

· Déroulement

Prise de rendez-vous pour entretien :

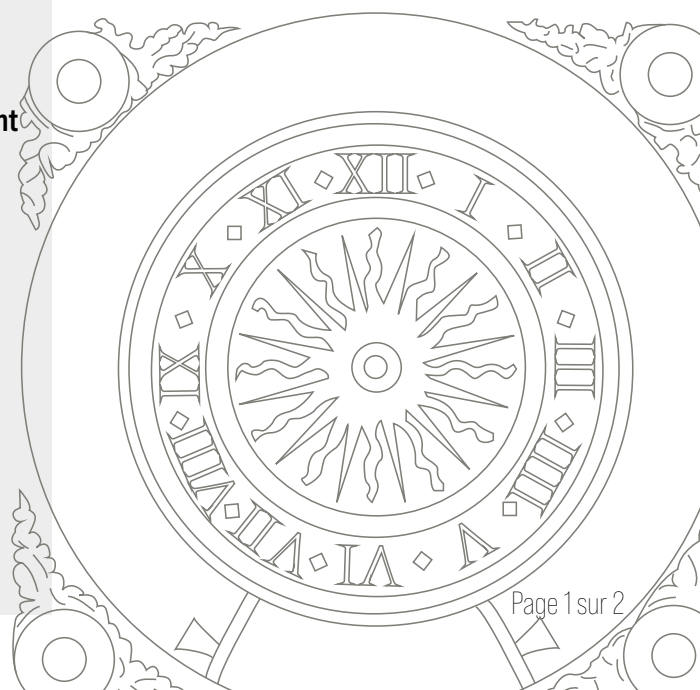
- Test de positionnement
- Dossier de candidature
 - CV et lettre de motivation pour ISPN
 - Lettre de motivation entreprises (si choix d'alternance)
 - Copie des derniers relevés de notes
 - Diplôme ou équivalence
- Entretien de motivation

· Période de recrutement

Du 1^{er} décembre jusque 15 jours avant la rentrée scolaire

· Durée de la formation

D'octobre à juillet





En voiture :

Depuis la N338 :

- Prendre la voie rapide S3 direction Rouen
- Prendre la sortie en direction de Grand-Quevilly
- Rejoindre l'Avenue Général Leclerc
- Au rond-point, prendre la première sortie sur Boulevard de Verdun
- Au rond-point, prendre la 5^{ème} sortie et continuer sur Boulevard de Verdun

En bus :

Arrêt Gay-Lussac

41

42

27

En métro :

Arrêt Charles de Gaulle

- Prendre le métro direction Georges Braques
- Descendre à l'arrêt Charles de Gaulle
- Rejoindre à pied le 30 Boulevard de Verdun

Le centre dispose aussi

Dans le centre

- Un réfectoire
- Réfrigérateur
- Micro-ondes
- Machine à café
- Machine à eau
- Snacking

Aux alentours

- Boulangerie Marie Blachère
- Grand Frais
- McDonald's
- KFC
- Del ARTE
- Centre commercial Bois Cany



CONTACT

☎ 09 50 97 64 86

✉ contact-rouen@ispn.fr



www.ispn-rouen.fr



30 Boulevard de Verdun,
76120 Le Grand-Quevilly

Pour toute situation de handicap, veuillez contacter l'ISPN Rouen pour adapter votre formation ou pour une orientation vers une structure adaptée.